

Uddannelseschef til Design & Oplevelse

Frist:

27-09-2026

Vil du lede med nærvær, retning og udsyn i et ambitiøst chefteam? Så er du måske den nye uddannelseschef for vores businessrettede designuddannelser.

Kontaktperson:

Michael Huss Svejstrup

Jobbet

Den 1. juli 2025 fusionerede KEA og Copenhagen Business Academy og blev til Erhvervsakademi København (EK). I dag har EK ca. 20.000 studerende fordelt på 13 uddannelsessteder i Region Hovedstaden. Vores erhvervsakademi- og bacheloruddannelser er organiseret i seks programområder, og Design & Oplevelse er ét af dem.

Jobområde:

Undervisning og forskning

Stillingstype:

Fuldtid

På Design & Oplevelse driver og udvikler vi en række erhvervsakademi- og bacheloruddannelser. Vores dimittender finder blandt andet beskæftigelse i mode- og livsstilsbranchen, hvor forretning, design, teknologi og innovation er drivkræfter for udvikling og værdiskabelse. Vi arbejder tæt sammen med studerende og erhvervsliv om at omsætte idéer til løsninger, fordi stærke uddannelser skabes med brancher og virksomheder som aktive medspillere. Læs mere om uddannelserne på EKs hjemmeside. Programområdet har godt 70 dygtige og engagerede adjunkter og lektorer og op mod 2.000 studerende. Det ledes af en programchef og tre uddannelseschefer. Vi har primært til huse i København og har desuden en mindre afdeling i Lyngby. Du bliver en del af en stor uddannelsesorganisation med mange erfarne kolleger, hvor videndeling og samarbejde er en vigtig del af kulturen.

Dit ansvar

Som uddannelseschef skal du styre din del af forretningen, være med til at skabe fremtiden og lede og udvikle mennesker og faglige miljøer. Du får blandt andet ansvar for:

- Den daglige drift og udvikling af de uddannelser, du får ansvar for, herunder tilrettelæggelse, bemanning og kvalitetssikring.
- Personaleledelse af adjunkter og lektorer med fokus på faglig og pædagogisk udvikling, stærke teams, lektorkvalificering og trivsel.
- Budget- og resourceansvar for dine uddannelser inden for programrådets fælles rammer.
- At bidrage til den strategiske udvikling af uddannelsesporteføljen i tæt samarbejde med programchefen og de øvrige uddannelseschefer.
- Dialog og samarbejde med erhvervsliv og øvrige samarbejdspartnere i de relevante brancher.
- Forankring og understøttelse af relevante forsknings- og innovationsprojekter med tilknytning til uddannelserne.
- At ny teknologi og kunstig intelligens indarbejdes hensigtsmæssigt i uddannelserne.

Ledelse i et forpligtende fællesskab

Design & Oplevelse består ligeligt af uddannelser og medarbejdere fra de to tidligere erhvervsakademier. Det samme gælder ledelsen. Vi arbejder derfor fortsat målrettet på at skabe en tydelig fælles identitet med plads til forskellighed i uddannelser, fagligheder og ambitioner. Det kræver et forpligtende ledelsesfællesskab, hvor vi hjælper og beriger hinanden og løfter i flok. Nærvær i hverdagen er vigtigt, og hjemmearbejde er derfor mere undtagelsen end reglen.

Du har det daglige ansvar for dine uddannelser, mens programchefen har det overordnede strategiske, økonomiske og personalemæssige ansvar for programrådet. I chefteamet forventer vi, at du:

- Leder med nærvær og tydelig retning, ikke kun administrativt, men tæt på medarbejderne og uddannelserne.
- Agerer som kritisk ven, udfordrer loyalt og konstruktivt og selv kan blive udfordret.
- Tager svære samtaler med medarbejdere og kolleger direkte og med ordentlighed.

Din baggrund og kompetencer

Vi søger en engageret leder, der trives i krydsfeltet mellem faglig ambition, menneskelig nærhed og organisatorisk handlekraft. Du behøver ikke have en bestemt branchebaggrund, men du skal kunne forstå og sætte retning for uddannelser, der retter sig mod brancher i hastig forandring.

Vi forventer, at du:

- Har en formel lederuddannelse eller er i gang med en.
- Har erfaring med ledelse af vidensmedarbejdere og kan balancere individuel nærhed med fælles retning.
- Kan omsætte strategiske mål til konkret driftsledelse og faglig udvikling.
- Trives i et ledelsesteam, hvor tæt samarbejde og gensidig afhængighed er centrale for at lykkes.
- Har blik for ressourceanvendelse og kan bidrage til løbende optimering af uddannelseskvalitet og resourceallokering.
- Kommunikerer klart og direkte og skaber psykologisk tryghed ved at være forudsigelig og ordentlig, også under pres.
- Kan motivere, dele viden og skabe god energi i teams af undervisere.
- Har dyb interesse for og erfaring med at bringe ny teknologi og kunstig intelligens ind i et arbejdsfællesskab, meget gerne i et læringsmiljø.

Kendskab til erhvervsakademi- eller professionshøjskolesektoren er en fordel. Erfaring med pædagogisk udviklingsarbejde eller uddannelsesinstitutioner i forandring vil også blive værdsat.

Lyder det som dit næste job?

Søg jobbet ved at uploade CV, ansøgning og andre relevante dokumenter via knappen Ansøg. Ansøgningsfristen er den 27. september 2026. Første samtale forventes afholdt kort efter ansøgningsfristen, og anden samtale forventes afholdt primo oktober 2026.

I forbindelse med anden samtale vil der indgå personlighedsprofil og besvarelse af en case.

Tiltrædelse er den 1. december 2026, så der kan gennemføres en overlevering med den afgangende uddannelseschef.

Løn og øvrige ansættelsesvilkår aftales individuelt i henhold til Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning, uddannelse og forskning på Uddannelses- og Forskningsministeriets område (Medst.nr. 101-25). Den forventede faste månedsløn er 62.000 kr. ekskl. pension. Læs cirkulæret her.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte programchef Michael Huss Svejstrup på misv@ek.dk eller telefon 27 62 42 11.

På Erhvervsakademi København får du en arbejdsplads med kollegaer, som tilsammen byder på et bredt udvalg af baggrunde, faglige kvalifikationer og personlige kompetencer. Vi opfordrer alle kvalificerede til at søge stillingen.