

# Tre docenter til Erhvervsakademi København

På Erhvervsakademi København (EK) har vi sat en ny og endnu højere ambition for akademiets forskningsopgave. Derfor søger vi tre nye docentkollegaer, som har lyst til at indgå i en afdeling, hvor der arbejdes målrettet med at styrke organisationens forskningskapacitet. Vi tilbyder en enestående mulighed for at samskabe nye forskningsprojekter med organisationens undervisere.

Vi søger docenter, der kan spille ind i en eller flere af EK's mange fagområder, som favner over 40 uddannelser fordelt på syv programområder: Byggeri & Energi, Design & Oplevelser, Digital, Finans & Økonomi, Handel & Markedsføring, Teknik & Miljø og Efteruddannelse.

Vi søger særligt kompetencer inden for de naturvidenskabelige og merkantile områder - men hvis du har stærke generiske kompetencer inden for forskningsledelse, samarbejde og udvikling - og viden inden for et af EK's øvrige fagområder, vil vi også meget gerne modtage din ansøgning.

## En af dine nye kollegaer siger

*"Som docent på EK har man et stort ansvar for at opbygge et forskningsmiljø sammen med en god blanding adjunkter og lektorer, som typisk kommer med rig erfaring fra de brancher, som vi uddanner til. Jeg synes hele tiden, at jeg lærer noget nyt om, hvordan man bedst skaber et forskningsmiljø med plads til, at vi arbejder dybt ned i forskningsopgaven og samtidig udvikler dialog, undersøgende samtaler og feedback."* - Per Liljenberg Halstrøm, docent på EK

## Din rolle som docent på EK

Som docent i Forsknings- og Innovationsafdelingen (F&I) på EK, skal du sammen med kolleger fra F&I varetage driften og udviklingen af et *strategisk forskningsmiljø*, herunder et antal undervisere, som skal forske. Underviserne har forskellige forudsætninger for forskningsopgaven, og du vil bidrage til deres udvikling af forskningskapacitet i tæt samarbejde med afdelingens øvrige forskningskonsulenter og docenter.

Vi ønsker, at vores forskning er relevant for vores brancher, uddannelse og samfundet generelt.

Derfor er det vigtigt, at du kan tænke kreativt i forhold til at formidle til en meget divers aftagergruppe med fokus på både det akademiske publikum og de praksisrettede aftagere af vores viden.

Som docent på EK er det din fornemmeste opgave at gøre forskningsopgaven meningsfuld internt i organisationen og for EK's uddannelser - også for dem, hvor forskning er en relativt ny opgave.

Da vi på EK arbejder med at styrke hele organisationens forskningskapacitet, vil du indgå i en fælles opgave med at kvalificere vores fortælling om, hvad den erhvervsakademiske forskning kan gøre for vores aftagerbrancher og uddannelser - både internt i organisationen og eksternt til vores meget brede interessentkreds.

På sigt er der et ønske om at skaffe eksterne midler for at øge vores forskningsvolumen. Det vil derfor være en fordel, men ikke et krav, hvis du har erfaring med dette. Du vil dog ikke skulle søge finansiering til egen forskningstid, da dette vil være omfattet af din ansættelse.

## Rammeme

I F&I arbejder vi med medledelse. Det betyder, at opgaveløsning og beslutningskraft er delegeret til medarbejderne i arbejdsfællesskaber. Vores strategiske forskningsmiljøer er sådanne arbejdsfællesskaber. Du bliver derfor medansvarlig, sammen med kollegaer, fx en eller flere forskningskonsulenter og/eller en eller flere andre docenter, for at drive et miljø. Det betyder blandt andet, at I selv styrer delbudgetter, træffer beslutninger om aktiviteter i jeres strategiske forskningsmiljø, sikrer fremdrift, definerer succesindikatorer, prioriterer konferencedeltagelse og tilrettelægger kompetenceudvikling. Den store indflydelse følges dog af et tilsvarende ansvar for at kvalificere idéer i fællesskab, og involvere relevante og meningsfuldt berørte aktører i organisationen.

Ledelsen af afdelingen består af to chefer, som koordinerer med den øvrige organisation, så forskningsretningen matcher EK's behov og strategiske prioriteringer. Cheferne har personaleledelsen og det overordnede budgetansvar, men delegerer delbudgetter og beslutningskompetence til arbejdsfællesskaberne. De fungerer samtidig som løbende sparringspartnere i forhold til retning, fremdrift og organisatorisk forankring. Som arbejdsplads har vi løbende fokus på work-life-balance og fleksibilitet.

Som medarbejder i F&I vil du enten indgå i et eksisterende forskningsmiljø eller være med til at udvikle nye forskningsmiljøer. Udover at lede et forskningsmiljø i samarbejde med kollegaer, vil du også skulle levere forskningsfaglig sparring på lokale forskningsprojekter på programområderne.

Forskningsmiljøerne har løbende sparring med et internt chefudvalg og et eksternt Executive Research Board med henblik på at sikre relevans for EK, vores uddannelser og de brancher, vi uddanner til.

## Dine kompetencer

Vi søger kandidater fra et bredt udsnit af samfundsvidenskabelige, humanistiske, naturvidenskabelige fagområder, som kan udvikle forskning på tværs af domæner - både menneskeligt, fagligt og forskningsledelsesmæssigt.

Erfaring med forskningsledelse, publicering, ekstern funding og praksisnære forskningsmetoder vil være en fordel.

Du evner at lede forskning på flere niveauer og motiveres af at udvikle andre. Du formår at understøtte forskningsmæssig udvikling hos undervisere og bidrager aktivt til en organisation med fokus på udvikling af forskningskapacitet. Med andre ord er du interesseret i andres perspektiver og

fagligheder, uanset deres forskningsmæssige kompetencer, og du har et særligt fokus på, hvordan de kan arbejde sammen i konkrete projekter.

Du bør være optaget af, hvordan man skaber rammer for god forskning i dialog med kollegaer, og du forstår, hvordan forskellige perspektiver kan bidrage til meningskabelse, engagement og innovation.

Samtidig har du omfattende erfaring med at udvikle og gennemføre forskningsprojekter i samarbejde med eksterne partnere. Du formår at kombinere dine forskningskompetencer med en tydelig brancheforståelse og blik for samfundsmæssig relevans.

Ud over dine faglige kompetencer, vil også dine personlige kompetencer være vigtige for at opnå succes i stillingen som docent. Du evner at lytte og reflektere over egne handlinger og motiver i dit arbejdsliv. Du bør have lyst til at arbejde med egen udvikling, som bidrager konstruktivt til dine arbejdsfællesskaber og F&I-afdelingen som helhed. Derfor lægger vi vægt på, at du bidrager til et trygt, lærende og udviklende samarbejds miljø gennem konstruktiv feedback, faglig integritet, vedholdenhed, engagement og ikke mindst en positiv tilgang til arbejdet.

#### **Om F&I og EK's forskningsmodel**

EK's vision er at blive en anerkendt forskningsproducerende uddannelsesinstitution for erhvervslivet. Missionen er at EK's kapacitet til forskning styrkes, bl.a. gennem kompetenceudvikling og øget forskningsfinansiering. Forskning er derfor organiseret i to spor:

1. Lokale forskningsprojekter som fordeles til EK's programområder (de områder, som uddannelserne er organiseret under) via en intern ansøgningsproces med henblik på kvalitetssikring. De lokale forskningsprojekter ledes og styres af programchefen og udføres af forskningskompetente undervisere lokalt. F&I tilbyder sparring både i ansøgningsprocessen og undervejs i projektet, men hovedparten af arbejdet udføres lokalt med henblik på at sikre lokal forankring samt træning af den lokale styringskæde for forskning.
2. Strategiske forskningsmiljøer som samler undervisere på tværs af programområder omkring strategisk relevante indsatsområder. De nuværende tre strategiske forskningsmiljøer hedder A: Ledelse, Organisering og Forandringsprocesser, B: Ansvarlig teknologiudvikling og – anvendelse, og C: Socialt design og forbrug. Miljøerne er forskellige både mht. tema, metoder, teoretiske tilgange og kultur – og skabes af de folk, der udgør miljøet. Miljøerne har til formål at sikre høj kvalitet i forskning, struktureret træning af forskningspraksis og mulighed for ekstern finansiering.

Læs mere om forskning på EK: <https://www.ek.dk/om-forskning>

#### **Praktisk information**

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte chef for Forskning og Innovation Marie Birk Jørgensen på 28300824 fra uge 30 og frem.

Ansøgningsfristen er den 10. august 2026.

Vi forventer, at samtalerne afholdes i løbet af oktober 2026.

Stillingerne ønskes besat pr. 1. december 2026.

#### **Formelle krav til ansøger**

Jf. [BEK nr 413 af 27/04/2025](#) § 19 skal docentbedømmelsesudvalget ved bedømmelsen vurdere, om ansøgeren til en docentstilling besidder de kvalifikationer inden for undervisning og forsknings- og udviklingsaktiviteter, der er forudsat i stillingsstrukturen for at kunne varetage en stilling som docent (...)

Du skal derfor fremsende følgende:

- Motiveret ansøgning, hvor du meget gerne forholder dig til EK's forskningsmodel, nævnt ovenfor.
- ph.d.-bevis. Eller bevis for tilsvarende akademiske meritter
- Publikationsliste.
- CV med tydelig fremhævnin g af kvalifikationer ift. kriterierne ved docentbedømmelse i [BEK nr 413 af 27/04/2025](#)

På EK får du en arbejdsplads med kollegaer, som tilsammen byder på et bredt udvalg af baggrunde, faglige kvalifikationer og personlige kompetencer. Vi opfordrer alle kvalificerede til at søge stillingen.